

FSE. Gestion des mutations en PACA. 201604246. CCI PACA.
Opération AveC (Avenir & Compétences) en Région SUD



Scénario ateliers « Management » : 3/12/19 (Aix en Pce), 9/12/2019 (Sophia Antipolis), 17/12/19 (Château Renard)

DEROULE PEDAGOGIQUE	METHODES PEDAGOGIQUES (moyens, organisation)	DUREE	PLANIFICATION
Accueil des participants	Lancement de la journée, rappel du programme	0H30	8H30-9H00
Présentation du groupe Fidéliser ses pépites et retenir les talents après les avoir recrutés <ul style="list-style-type: none"> - Faire émerger les bonnes pratiques managériales du groupe - Préparer et anticiper les mutations générationnelles, transmission de compétences. 	Ice breaker : Créer la dynamique du groupe Retour d'expériences Echanges interactifs avec le groupe Capitalisation et synthèse sur paperboard	1H40	9H00-10H40
PAUSE		0H10	10H40-10H50
Innovation managériale : <ul style="list-style-type: none"> - Contexte / constat : prévention des risques psychosociaux, émergence de la QVT - Objectif : Remettre l'humain au centre des organisations - Pistes d'actions concrètes pour créer les conditions favorables de fidélisation 	Brainstorming avec utilisation des « 6 chapeaux de Bono » Restitution collective Fiche(s) action(s)	1H40	10H50-12H30
DEJEUNER		1H00	12H30-13H30
Le processus motivationnel (1/2): <ul style="list-style-type: none"> - Comment accompagner au mieux le changement ? - Comment favoriser aux mieux la transmission de savoirs - Comment prévenir le turnover, les ruptures de parcours, les déficits de compétences en entreprise ? 	Phase réflexive et travail thématique en sous-groupes par structure représentée avec un outil méthodologique de résolution de problème (arbre des causes) Conception d'un projet de plan d'actions personnalisé	1H40	13h30-15h10
PAUSE		0H10	15H10-15H20
Le processus motivationnel (2/2): <ul style="list-style-type: none"> - Comment accompagner au mieux le changement ? - Comment favoriser aux mieux la transmission de savoirs - Comment prévenir le turnover, les ruptures de parcours, les déficits de compétences en entreprise ? 	Restitution collective des productions en sous-groupe Echanges interactifs Finalisation du plan d'actions personnalisé	1h40	15H20-17H00
Evaluation des acquis et recueil satisfaction des participants	Quizz interactif type KAHOOT et questionnaire papier		

